



**DODATOK č. 1
K DOHODE
č. 5/ § 50j / 2011**

**v rámci Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce
v Bratislavskom samosprávnom kraji“ v rámci činnosti 1 s názvom „Poskytovanie
príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred
povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie §50j“
(Kód ITMS 27130130032)**

(ďalej len „dodatok“)

účastníci dohody :

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Pezinku

Sídlo: **Moyzesova 2, 902 01 Pezinok**

Zastúpeným riaditeľkou: **JUDr. Ida Konopová, PhD.**

IČO: **307 94 587** DIČ: **202 177 6845**

Bankové spojenie: **Štátna pokladnica** Č. účtu: **7000145076/8180**

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **OBEC LIMBACH**

Sídlo: **SNP 55, 900 91 Limbach**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **PaedDr. Anna Hrušticová**

IČO: **00304891** DIČ: **2020662160**

SK NACE Rev2 (kód/text) **84.11.01. - verejná správa**

Bankové spojenie: **VÚB Banka a.s.** Č. účtu: **23324-112/0200**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Článok I.
Preambula**

Dňa 29. apríla 2011 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 5/§50j/2011.

V zmysle Článku VII bod 1 dohody zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Článok II. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia články a odseky dohody nasledovne:

A. Článok I. – „Predmet dohody“ sa odsek ruší v plnom rozsahu a náhradza sa nasledovným znením :

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v Bratislavskom samosprávnom kraji“
- Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti **Schéma DM č. 1/2007** v platnom znení (ďalej len „schéma pomoci de minimis“)

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

B. Článok II. – „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa pridávajú nové odseky s nasledovným znením:

17) Oznamovať Ministerstvu financií SR v zmysle ust. § 22 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci schémy de minimis do 30 dní po uplynutí štvrt'roku, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku podľa tejto dohody. (Formulár „Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci“ je zverejnený na stránke www.financie.gov.sk, v menu Štátna pomoc/Formuláre pre príjemcov minimálnej pomoci.)

18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

C. Článok III. – „Práva a povinnosti úradu“ sa pridáva nový odsek s nasledovným znením:

- 7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

D. Článok V. – „Osobitné podmienky“ sa odsek 1 ruší v plnom rozsahu a náhradza sa nasledovným znením:


- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.


**Článok III.
Záverečné ustanovenia**

- 1) Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu
- 2) Dodatok č.1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Tento dodatok č.1 nadobudne platnosť dňom jeho podpisania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 4) Dodatok č.1 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
- 5) Účastníci dohody si tento dodatok č.1 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Pezinku dňa 23. mája 2011

Úrad práce,
sociálnych vecí a rodiny
Pezinok
- 41 -


PaedDr. Anna Hrušticová
štatutárny zástupca obce Limbach


JUDr. Ida Konopová, PhD.
riaditeľka úradu

